

Inspectierapport

Villa Kakelbont (KDV)
van Peltlaan 269
6533ZH Nijmegen
Registratienummer 118059981

Toezichthouder:	GGD Gelderland-Zuid
In opdracht van gemeente:	Nijmegen
Datum inspectie:	12-09-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	09-10-2019

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE.....	2
HET ONDERZOEK.....	3
ONDERZOEKSOPZET.....	3
BESCHOUWING.....	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W.....	3
OBSERVATIES EN BEVINDINGEN	4
PEDAGOGISCH KLIMAAT.....	4
PERSONEEL EN GROEPEN.....	5
VEILIGHEID EN GEZONDHEID.....	6
OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS	8
PEDAGOGISCH KLIMAAT.....	8
PERSONEEL EN GROEPEN.....	8
VEILIGHEID EN GEZONDHEID.....	9
GEGEVENS VOORZIENING	10
OPVANGGEGEVENS.....	10
GEGEVENS HOUDER.....	10
GEGEVENS TOEZICHT	10
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD).....	10
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE).....	10
PLANNING.....	10
BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM	11

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Tegelijk met het jaaronderzoek is een nader onderzoek uitgevoerd. De minimale wettelijke eisen zijn deels beoordeeld in het kader van het jaaronderzoek en deels in het nader onderzoek.

Het jaaronderzoek heeft zich gericht op:

- de pedagogische praktijk
- inschrijving en koppeling in personenregister kinderopvang
- opleidingseisen
- het veiligheids- en gezondheidsbeleid.

De volgende eisen zijn beoordeeld in het nader onderzoek:

- voorwaarden pedagogisch beleid
- inzet beroepskrachten
- de stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Beschouwing

Korte beschrijving van het kindercentrum

Kinderdagverblijf Villa Kakelbont is gevestigd in een bosje aan de Van Peltlaan in Nijmegen. Het kinderdagverblijf bestaat uit twee gebouwen: De Kleine Villa (kinderen van 0 tot 3 jaar) en De Grote Villa (kinderen vanaf 2 tot 4 jaar).

Houder is Villa Kakelbont VOF met twee eigenaren die tevens meewerkend beroepskracht zijn. Er is één geregistreerd kinderdagverblijf van deze houder. Het centrum is geregistreerd in maart 2003.

Inspectiegeschiedenis

In de afgelopen jaren hebben er jaarlijks diverse inspecties plaatsgevonden.

Er zijn nader onderzoeken uitgevoerd na alle jaaronderzoeken waarbij sprake is van recidive.

Bevindingen op hoofdlijnen

De pedagogische praktijk tijdens de inspectie en de beroepskwalificaties voldoen aan de eisen.

Er zijn tekortkomingen geconstateerd wat betreft de inschrijving in het personenregister (evenals vorig jaar) en de veiligheid van kinderen in de praktijk.

Bij het gelijktijdig uitgevoerde nader onderzoek zijn wederom tekortkomingen geconstateerd voor de inzet van beroepskrachten, de opvang in stamgroepen en het pedagogisch beleid.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

In de praktijk wordt gehandeld volgens de pedagogische uitgangspunten in het beleidsplan. Er wordt niet gehandeld volgens de 3-uurs regeling, dit is reeds beoordeeld in het kader van de inzet van beroepskrachten (in het nader onderzoek).

Andere items van het pedagogisch beleid zijn beoordeeld in een nader onderzoek.

Pedagogische praktijk

Inleiding

De pedagogische praktijk is beoordeeld door middel van observatie en interview. Voor de observatie is gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk van GGD GHOR Nederland.

Er is geobserveerd op een donderdagochtend in twee stamgroepen.

Er is beoordeeld of de houder in voldoende mate zorg draagt voor het waarborgen van de pedagogische basisdoelen. Voor de beschrijving van de deze doelen zie het overzicht van de inspectie-items in het laatste hoofdstuk.

Er volgen nu enkele voorbeelden die zijn gezien tijdens de observatie.

Waarborgen emotionele veiligheid

Gedurende de observaties is de emotionele veiligheid voldoende gewaarborgd.

Observatie

De beroepskracht praat op vriendelijke rustige toon tegen een baby tijdens het voeden en verschonen.

Spelenderwijs uitdagen tot ontwikkeling van persoonlijke vaardigheden

Gedurende de observaties is de ontwikkeling van persoonlijke competentie voldoende gewaarborgd.

Spelenderwijs bijbrengen van sociale kennis en vaardigheden

Gedurende de observaties is de ontwikkeling van sociale competentie voldoende gewaarborgd.

Observatie

De kinderen van de beide peutergroepen zitten ieder in hun eigen stamgroepruimte aan tafel en drinken gezamenlijk wat. Ondertussen kletsen ze gezellig met elkaar en tegen de beroepskrachten.

Kennis laten maken met waarden en normen in de samenleving

Tijdens de observaties is de overdracht van normen en waarden voldoende gewaarborgd.

Conclusie pedagogische praktijk

In de waargenomen praktijk worden door het handelen van de medewerkers de pedagogische basisdoelen voldoende gewaarborgd.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (op locatie en per mail)
- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s) (in alle stamgroepen en buitenspeelruimte)
- Website (www.kinderdagverblijf-villakakelbont.nl)
- Pedagogisch beleidsplan (mei 2019)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Inschrijving en koppeling in personenregister kinderopvang

Dit is beoordeeld middels een steekproef. Het betreft twee nieuwe beroepskrachten en drie stagiairs die gestart zijn sinds het laatste onderzoek in mei jl.

Eén nieuwe beroepskracht en de drie stagiairs zijn ingeschreven in het personenregister kinderopvang (PRK) en gekoppeld door de houder voordat zij gestart zijn met hun werkzaamheden. De laatst gestarte beroepskracht die ook aanwezig was tijdens de inspectie, is echter nog niet ingeschreven en gekoppeld in het personenregister.

Hiermee is niet voldaan aan de eisen voor inschrijving en tijdige koppeling in het personenregister van beroepskrachten en andere structureel aanwezigen voor start van de werkzaamheden.

Conclusie

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.
(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Passende opleiding beroepskrachten

De beroepskrachten in de steekproef (twee nieuwe beroepskrachten) beschikken over een passende opleiding volgens de meest recente cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Passende opleiding pedagogisch beleidsmedewerkers

In 2019 moet een houder van een kindercentrum een pedagogisch beleidsmedewerker aangesteld hebben. De functie omvat taken als beleidsmedewerker en als coach.

Houder heeft gekozen voor een aparte functie als pedagogisch beleidsmedewerker en coach. Voor deze inspectie is de opleiding van de coach beoordeeld.

De coach beschikt over een passende opleiding volgens de cao kinderopvang.

Conclusie

In de steekproef is voldaan aan de opleidingseisen.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De beroepskracht-kindratio en afwijkende inzet van beroepskrachten (3-uurs regeling) is beoordeeld in het kader van een Invordering last onder dwangsom.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Opvang in stamgroepen

De opvang in stamgroepen is beoordeeld in het kader van een Invordering last onder dwangsom.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (op locatie en per mail)
- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s) (in alle stamgroepen en buitenspeelruimte)
- Personen Register Kinderopvang (geraadpleegd voor houder Villa Kakelbont)
- Diploma/kwalificatie beroepskracht
- Diploma(s)/kwalificatie(s) beroepskrachten (2 nieuwe beroepskrachten; pedagogisch beleidsmedewerker/coach)
- Arbeidsovereenkomst(en) (2 nieuwe beroepskrachten)
- Personeelsrooster (juli en september 2019)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Veiligheid en gezondheid in de praktijk

Er zijn twee situaties waargenomen waarbij de veiligheid en gezondheid in de praktijk niet voldoende is gewaarborgd.

Slapen in een buggy of een kinderwagen op de groep

In de groepsruimte van groep 3 lag een kind te slapen in een buggy. Het kind lag vast in een tuigje om de borst. De benen lagen in een hoek van meer dan 45 graden omhoog. Het kind werd om 12 uur wakker en had volgens toelichting van de beroepskracht vanaf 10 uur geslapen. (De zitting van de buggy kan niet horizontaal gezet worden: ofwel de rug ligt horizontaal en de benen omhoog ofwel de rugleuning staat in zitstand en het kind zit op het zitvlak met de benen omlaag.) De beroepskracht gaf aan dat het kind niet kon inslapen in de slaapkamer en dat ouders op de hoogte

waren dat het op deze manier sliep. Volgens toelichting van de houder achteraf, worden kinderen op de groep in een kinderwagen te slapen gelegd en normaalgesproken niet in een buggy. Het twee uur lang slapen in een buggy met de benen omhoog is slecht voor de gezondheid. Aan het slapen van kinderen in een kinderwagen in een binnenruimte zijn veiligheidsrisico's verbonden zoals warmtestuwing of verstikking. Een landelijk protocol Veilig slapen in de kinderopvang behelst het advies om bedden te gebruiken die voldoen aan de wet, een kinderwagenbak of hangmat is geen veilige slaappleaats. Als houder ervoor kiest om dit in de praktijk wel te doen, zou het strikt volgens vastgesteld beleid en met schriftelijke toestemming van ouders moeten gebeuren. In het veiligheids- en gezondheidsbeleid en de huisregels is hierover niets vastgelegd.

Conclusie

De houder heeft geen beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd.

Toezicht bij het buitenspelen

Bij het buitenspelen op het speelplein bij de kleine villa was één beroepskracht aanwezig met 13 kinderen. Eén andere beroepskracht die buiten was, was naar binnen gegaan om een kind op te halen. De beroepskracht buiten was bezig met een groep kinderen bij de zandbak. De kinderen waren bij een zandtafel aan het spelen en de beroepskracht moest even tussenbeide komen en assisteren, zij was druk bezig. Ondertussen waren er twee kinderen bij de glijbaan aan de andere kant van het plein. Eén kind kon lopen en ging zelfstandig van de glijbaan af terwijl een ander kind (die nog niet goed kon lopen) zich optrok aan de onderkant van de glijbaan. Een gevaarlijke situatie. De kinderen waren in een ontwikkelingsfase waarin direct toezicht en hulp nodig is.

Interview

De beroepskrachten gaven aan dat normaalgesproken er één beroepskracht van elke groep binnen blijft en één naar buiten gaat. De drie beroepskrachten stellen zich dan verspreid op op het plein zodat er bij alle spelsituaties toezicht is. Nu was er echter op groep 1 een beroepskracht bezig met een rondleiding zodat van die groep geen beroepskracht naar buiten kon. En de beroepskracht van groep 2 moest even naar binnen voor een kind.

Huisregels

In de huisregels staat: "Bij het buiten spelen is er altijd een leidster bij het glijbaantje en een leidster bij de zandbak." Deze huisregel moet de veiligheid van de kinderen bij het buitenspelen waarborgen.

Conclusie

Er is een huisregel (werkafspraken) voor het toezicht tijdens het buitenspelen. Er werd in de praktijk echter niet gewerkt volgens deze huisregel met als gevolg een gevaarlijke situatie voor een paar kinderen. De houder heeft er niet voldoende zorg voor gedragen dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

Conclusie veiligheid en gezondheid in de praktijk

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (op locatie en per mail)
- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s) (in alle stamgroepen en buitenspeelruimte)
- Website (www.kinderdagverblijf-villakakelbont.nl)
- Beleid veiligheid- en gezondheid (ongedateerd; op website)
- Huisregels/groepsregels (Kleine Villa; Grote Villa)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Villa Kakelbont
Website : <http://www.kinderdagverblijf-villakakelbont.nl>
Aantal kindplaatsen : 77
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Villa Kakelbont
Adres houder : van Peltlaan 269
Postcode en plaats : 6533ZH Nijmegen
Website : www.villakakelbont.nu
KvK nummer : 09129506
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Gelderland-Zuid
Adres : Postbus 1120
Postcode en plaats : 6501BC Nijmegen
Telefoonnummer : 088 - 144 71 44
Onderzoek uitgevoerd door : A. de Haan

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Nijmegen
Adres : Postbus 9105
Postcode en plaats : 6500HG NIJMEGEN

Planning

Datum inspectie : 12-09-2019
Opstellen concept inspectierapport : 25-09-2019
Zienswijze houder : 04-10-2019
Vaststelling inspectierapport : 09-10-2019
Verzenden inspectierapport naar houder : 11-10-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 11-10-2019
Openbaar maken inspectierapport : 25-10-2019

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Vanaf januari 2018 is de nieuwe wet IKK van kracht geworden. Er zijn veel wijzigingen geweest. Dit heeft behoorlijke impact gehad op ons als houders en pedagogisch medewerkers.

Vanaf januari 2019 zijn de nieuwe regels voor de BKR ingegaan. Waar we in december 2018 met 2 pedagogisch medewerkers 10 kinderen mochten verzorgen, wijzigde dit in januari 2019 naar 3 pedagogisch medewerkers voor dezelfde 10 kinderen.

In een periode waarin de arbeidsmarkt krap was, moesten wij (en met ons zo'n beetje alle kinderdagverblijven) medewerkers zoeken.

Natuurlijk hebben wij ons best gedaan om alles voor elkaar te krijgen. Gelukkig konden wij geregeld een beroep doen op onze medewerkers.

Het welzijn van de kinderen is voor ons het belangrijkste. Het stukje administratie komt voor ons op de 2e plaats. Zoals een pedagogisch medewerker die voor iemand invalt maar dit niet op het rooster bijschrijft. Het toestemmingsformulier voor opvang op een andere groep, wat niet of niet volledig wordt ingevuld. De inspecteur is voor de inspectie juist afhankelijk van alle administratie. Wij begrijpen dit heel goed. Ook wij willen heel graag dat de inspecteur een rapport kan schrijven waarin alles goed wordt bevonden.

Hiervoor doen wij hard ons best. Helaas lukt het niet altijd om alles tot in de puntjes te regelen, terwijl dat wel van ons wordt verwacht. Ook blijven punten waar we extra aandacht aan besteden, omdat wij die erg belangrijk vinden vaak onderbelicht. Dat is teleurstellend, omdat we erg ons best doen om voor de kinderen en hun ouders een fijne opvang te zijn waar met plezier en aandacht voor de kinderen wordt gewerkt.

Bijna al onze pedagogisch medewerkers hebben bijvoorbeeld een babykursus gevolgd. Dit is pas verplicht in 2023. Wij vinden verzorging, aandacht en het welzijn van de kinderen heel belangrijk.

Dit zien wij terug bij het beoordelen van de pedagogische praktijk waarbij de inspecteur steeds weer oordeelt dat de pedagogische basisdoelen voldoende worden gewaarborgd door het handelen van de pedagogisch medewerkers. Helaas was er toch ook weer kritiek op enkele zaken die (nog) niet goed zouden zijn. Daar reageren we hieronder op.

Verklaring omtrent het gedrag en koppeling in het personenregister

Ongeveer gelijktijdig met de IKK werd het personenregister van kracht.

Een persoon die in de kinderopvang werkt is verplicht in het bezit te zijn van een VOG. Voor de kinderopvang was dit al een continue screening.

De medewerker die niet was gekoppeld hadden wij in juni al aangenomen en zou per 1 september bij ons in dienst treden. Zij was in het bezit van een VOG, was geregistreerd in het personenregister en gekoppeld aan een ander KDV waar zij tot 31 augustus werkte. Hiervan waren wij op de hoogte.

Toen zij per 1 september in dienst kwam hebben wij verzuimd haar aan Villa Kakelbont te koppelen.

Op 26 september jl, de dag dat wij het rapport van de GGD ontvingen, hebben wij dit alsnog gedaan.

Pedagogisch beleid

-

Op dit moment is het lastig om pedagogisch medewerkers aan te trekken.

Momenteel zijn er vier pedagogisch medewerkers ivm zwangerschaps- en bevallingsverlof uitgevallen. Een hiervan is in januari uitgerekend maar is ivm het risico op de vijfde ziekte van de ene op de andere dag uitgevallen. We hadden een pedagogisch medewerker in dienst waarvan we het contract wilden verlengen maar uiteindelijk niet hebben verlengd. We hebben hier met de inspecteur over gesproken.

Omdat we toch een gediplomeerd pedagogisch medewerker op de groep wilden, hebben we geprobeerd een tijdelijke kracht via een uitzendbureau aan te trekken. Hiervoor hebben we drie uitzendbureaus benaderd maar zonder succes.

De inzet van een stagiaire is mogelijk bij ziekte en in vakanties. De desbetreffende stagiaire heeft al eerder bij ons stage gelopen. Ook heeft zij een afgeronde opleiding helpende welzijn. Momenteel is zij derdejaars pedagogisch medewerker. Wij hebben met haar een arbeidsovereenkomst. Zij is al zo zelfstandig dat wij het verantwoord vonden om haar mee te tellen in de BKR.

Als we het plotselinge gat dat ontstond op een andere manier hadden kunnen oplossen, hadden we dat gedaan. Helaas lukte dat niet. Omdat we richting ouders onze verplichtingen willen nakomen, hebben we toen deze keuze gemaakt. We blijven ondertussen zoeken naar andere werknemers met de vereiste diploma's.

Ook de 3-uursregeling is gewijzigd met de IKK. Waar je voorheen drie uur per dag mocht afwijken, moet nu in het pedagogisch beleid precies staan welke uren je afwijkt. Dit hebben wij ook in ons pedagogisch beleid beschreven.

Er zijn drie pedagogisch medewerkers en een houder die de rondleidingen verzorgen. Om ouders een goed en reëel beeld te geven van ons kinderdagverblijf doen wij dit tijdens openingstijden. De rondleidingen vinden plaats tussen 10.00 en 11.00 uur 's ochtends en tussen 13.30 en 14.30 uur 's middags, dit zijn rustige tijden. In principe zorgen we er altijd voor dat er iemand is die de pedagogisch medewerker, die de rondleiding verzorgt, kan vervangen.

Op de dag van de inspectie was er een ook rondleiding. De houder die ook rondleidingen verzorgt was op vakantie. Daarom was afgesproken dat de andere houder op het kinderdagverblijf zou zijn. Tijdens de rondleiding verving zij de pedagogisch medewerker die de rondleiding verzorgde.

De houder was even op de Grote Villa om de inspecteur een hand te geven en heeft toen de ouders die kwamen voor een rondleiding binnen gelaten.

Omdat zij een afspraak had om 11.00 uur bij het ziekenhuis is zij deze, ivm de inspectie, gaan afbellen. Met de onaangekondigde inspectie was namelijk geen rekening gehouden in de planning. Op dat moment was het rustig op de groep en buiten. Omdat het erg lang duurde voordat ze te woord werd gestaan door het ziekenhuis, heeft zij de telefoon mee naar buiten genomen om toezicht te gaan houden op het plein. Waar nodig kan dit worden aangetoond aan de hand van telefoongegevens.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

In ons pedagogisch beleid wordt beschreven dat baby's in de wagen gelegd worden wanneer zij onrustig zijn of huilen. Wij kunnen ze dan wiegen zodat ze rustig worden. Het gebeurt regelmatig dat deze kindjes dan in slaap vallen. Wij willen ze dan lekker laten slapen en laten ze dan soms ook in de wagen liggen. In principe leggen we kindjes in de wandelwagen. Kindjes die groter zijn en al beginnen met draaien leggen we in een bedje op de slaapkamer.

Behalve wanneer het kind huilt en ontroostbaar is dan leggen we het in de wagen en doen de riempjes om.

Als een kind in de wagen in slaap is gevallen zetten we de wagen zo neer dat we er constant zicht op hebben.

Met de ouders van het desbetreffende kind is overleg geweest. Zij vonden het fijn als het kind in de wagen in slaap gewiegd werd en vonden het fijner als het kind daarin verder sliep.

In de cursus babyspecialisme hebben we geleerd dat wanneer een baby 10 min huilt het een half uur lang stress heeft. We willen een kind niet laten huilen omdat het dan overprikkelde raakt.

We hebben nu afgesproken dat we een kind wel in slaap wiegen in een wagen maar wanneer het in slaap is gevallen in een bedje op de slaapkamer leggen.

Toezicht bij het buiten spelen

De situatie die wordt beschreven van het kind dat zich aan de zijkant van de glijbaan optrok en een ander kind dat van de glijbaan afgang kunnen wij allerm minst gevaarlijk noemen. Dit zijn kinderen van de Kleine Villa in de leeftijd tot 2/2½ jaar. We hebben het hier over een laag en zeker niet steil glijbaantje. Kinderen glijden hier niet met grote vaart van af. Onder de glijbaan en het huisje liggen ook nog eens rubber tegels.

Dit neemt niet weg dat de inspecteur gelijk heeft als ze zegt dat er op dat moment te weinig toezicht buiten was.

De afspraak is dat er één beroepskracht van elke groep naar buiten gaat. Wanneer er maar twee beroepskrachten buiten zijn, blijven deze beide buiten. Als er iets is met een kind dan neemt de beroepskracht die binnen is dit kind over. Hier zijn afspraken over gemaakt en wij hebben dit met de beroepskrachten, na de inspectie, ook weer uitvoerig besproken. Ook staan de huisregels voor de volgende vergadering op de agenda.

Met vriendelijke groet,
KDV Villa Kakelbont

Jolanda Klomp